



تبیین الگوی شهرداری تمدن ساز

پدیدآورنده (ها) : منتظرالقائم، اصغر

میان رشته ای :: نشریه کیهان فرهنگی :: خرداد و تیر ۱۴۰۰ - شماره ۴۱۲ و ۴۱۳

صفحات : از ۵۶ تا ۵۸

آدرس ثابت : <https://www.noormags.ir/view/fa/articlepage/1796521>

دانلود شده توسط : محسن جوادی

تاریخ دانلود : ۱۴۰۱/۱۰/۱۴

مرکز تحقیقات کامپیوتری علوم اسلامی (نور) جهت ارائه مجلات عرضه شده در پایگاه، مجوز لازم را از صاحبان مجلات، دریافت نموده است، بر این اساس همه حقوق مادی برآمده از ورود اطلاعات مقالات، مجلات و تألیفات موجود در پایگاه، متعلق به "مرکز نور" می باشد. بنابر این، هرگونه نشر و عرضه مقالات در قالب نوشتار و تصویر به صورت کاغذی و مانند آن، یا به صورت دیجیتالی که حاصل و بر گرفته از این پایگاه باشد، نیازمند کسب مجوز لازم، از صاحبان مجلات و مرکز تحقیقات کامپیوتری علوم اسلامی (نور) می باشد و تخلف از آن موجب پیگرد قانونی است. به منظور کسب اطلاعات بیشتر به صفحه [قوانین و مقررات](#) استفاده از پایگاه مجلات تخصصی نور مراجعه فرمائید.



- تبیین الگوی کارکردی بیمه شهری در شهرداری تهران
- تبیین الگوی شایستگی مدیران جهادی تمدن ساز (مورد مطالعه: شهید قاسم سلیمانی)
- طراحی و تبیین الگوی پیشایندهای دانشگاه تمدن ساز
- تبیین الگوی کالبدی شهر دوستدار سالمند (موردپژوهی: منطقه ۲ شهرداری تهران)
- ارایه الگوی مناسب جهت تعیین اولویت های مراکز فرهنگی و تحول آن ها بر اساس رویکرد اسلامی - ایرانی - مطالعه موردی ؛ سازمان فرهنگی - هنری شهرداری مشهد
- طراحی و تبیین الگوی اخلاق سازمانی از منظر قرآن کریم (بررسی آیات شش سوره مائده، یوسف، نور، اسراء، احزاب، و حجرات)
- تبیین و بررسی میزان تأثیرگذاری مؤلفه های چیدمان فضایی بر امنیت کودکان با تاکید بر برنامه ریزی بهینه شهری (مطالعه موردی: پارک های محله ای منطقه ۲ شهرداری تهران)
- تبیین و طراحی الگوی مدیریت عملکرد کارکنان مبتنی بر یکپارچگی با رویکرد فراترکیب در نظام بانکی کشور
- الگوی تعاملی رابطه بین تقوا و اعتماد اجتماعی با تبیین نقش میانجی خودکنترلی و سلامت روان در میان دانشجویان دانشگاه ایلام
- ارائه و تبیین الگوی آموزش و پرورش استاندارد



تبیین الگوی شهرداری تمدن ساز

دکتر اصغر منتظرالقائم (استاد تاریخ دانشگاه اصفهان)

ایجاد بینش و اندیشه تمدن سازی نوین اسلامی برای دستیابی به شهرداری تمدن ساز در تراز انقلاب اسلامی به فرموده رهبری انقلاب اسلامی نیازمند پیشرفت در چهار عرصه است: ۱. فکر ۲. علم ۳. زندگی ۴. معنویت مهمترین شاخصه شهرداری تمدن ساز تربیت نیروی انسانی ماهر و نخبگان تأثیرگذار و کار آمد است تا با تولید دانش بومی مشکلات شهر ایرانی - اسلامی را حل کنند. سیاست گذاری کلان آموزشی و پژوهشی در کوتاه و میان و دراز مدت برای کادرسازی در چهارچوب سیاست شهرداری تمدن ساز از اهمیت برجسته ای برخوردار است. دکتر اصغر منتظرالقائم - استاد تاریخ دانشگاه اصفهان - در یادداشت خود به این موارد اشاره دارد.



کتابخانه
شماره ۴۱۳ - ۴۱۲
خرداد و تیر ۱۴۰۰



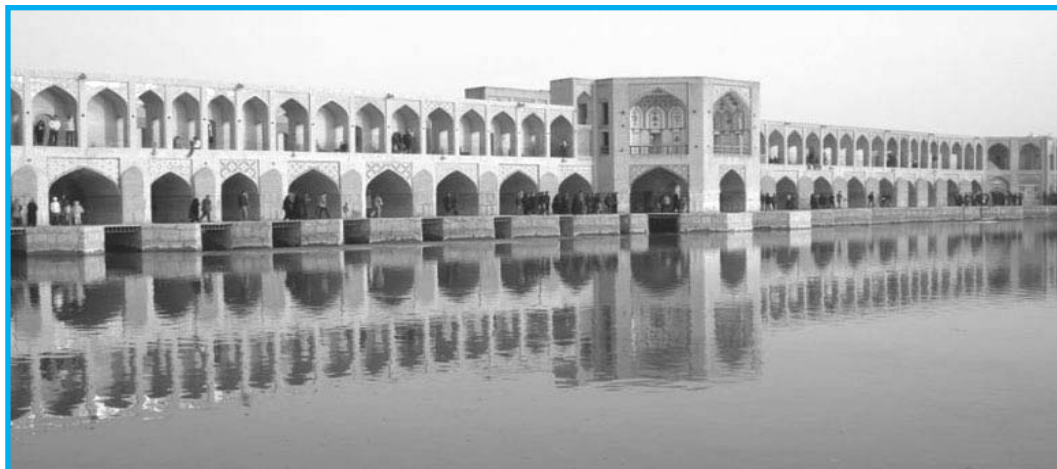
موعود(عج) باشد و احیا و بازسازی آرمان تمدن نوین اسلامی - ایرانی نیازمند تعریف نقش و مأموریت شهرداری ها به عنوان کانون محوری زیست اجتماعی و محل سکونت شهروندان. تربیت سرمایه های اجتماعی - نخبگانی منسجم، اندیشمند و نظریه پرداز، برنامه ساز، تمدن اندیش، با اراده و توانمند، بستر ساز الگوی پیشرفت به سوی تمدن نوین اسلامی است. ایجاد بینش و اندیشه تمدن سازی نوین اسلامی برای دستیابی به شهرداری تمدن ساز در تراز انقلاب اسلامی به فرموده رهبری انقلاب اسلامی: نیازمند پیشرفت در چهار عرصه است: ۱. فکر ۲. علم ۳. زندگی ۴. معنویت (بیانات در نخستین نشست اندیشه های راهبردی، ۱۳۸۹/۰۹/۱۰ شمسی)؛ بدین سان گفتمان شهرداری تمدن ساز عصر جمهوری اسلامی در برابر گفتمان توسعه غربی، گفتمان پیشرفت است که عبارت است از: تلاش برای تجربه ای علمی، فرهنگی در فضای اجتماعی ایران امروز با نگاه به سعادت دنیوی و اخروی. شاخصه های شهر تمدن ساز عبارت است از:

۱- شاخصه فرهنگی: شهر اسلامی مدینه امن و طیبه ای است که مبنای آن مسجد مرکزی، توجه به جهت قبله، درون گرایی، کالبد اسلامی با آرایه ها و عناصر الهی هنر اسلامی تمثیلی از بهشت هستند؛ شهری آرمانی که لایسمون فیها لغوا و لا تأثیما (سوره واقعه) درباره شهروندان آن محقق است؛ شهری که حیات طیبه را برای ساکنان آن فراهم کند. آن

مبانی فکری و فرهنگی شهرداری تمدن ساز: با پیروزی انقلاب اسلامی و خیزش اسلام گرایی نگاه ها به احیای تمدن اسلامی معطوف گردیده. احیای تمدن اسلامی به سنجیت و انسجام درونی، نظم اجتماعی، افزایش قدرت و حل اختلافات درونی، رفع معضلات و یک برنامه تمدن ساز نیاز دارد. عزت و کرامت انسان مسلمان، در گرو بهره مندی از جامعه سالم و برخوردار از سلامت جسمی، روانی، اجتماعی، خانوادگی، جنسی، معنوی، اخلاقی و قدرت و دستاوردهای علمی و تکنولوژیکی پیشرفته است تا نویدبخش ایجاد تمدنی نمونه با آرمانی خدا آگاه و خود آگاه و زمینه ساز ظهور مهدی



شهرداری متعلق به جامعه است، پس شایسته است در برابر آسیب‌های فرهنگی و اجتماعی شهروندان مثل عدم دین‌باوری، بد اخلاقی، طولانی شدن سن ازدواج جوانان، اعتیاد، طلاق ناشادی شهروندان، فاصله فقر و غنای ساکنان و بی‌خانه بودن زوج‌های جوان و... مسئولیت‌پذیر باشد.



سبب مدیران شهرت‌مدن‌ساز بر سه ضلع خانواده، مدرسه و مسجد در تربیت نسل توانمند تمدن‌ساز در شهر اسلامی تأکید دارند.

۴- پاسخگویی برای حل مشکلات شهر:

شهرداری متعلق به جامعه است، پس شایسته است در برابر آسیب‌های فرهنگی و اجتماعی شهروندان مثل عدم دین‌باوری، بد اخلاقی، طولانی شدن سن ازدواج جوانان، اعتیاد، طلاق ناشادی شهروندان، فاصله فقر و غنای ساکنان و بی‌خانه بودن زوج‌های جوان، سیل مهاجرت روستاییان و اقوام گوناگون و بیکاران به شهر، مشکلات صنعت و آلودگی محیط زیست و... مسئولیت‌پذیر باشد.

۵- برنامه‌ریزی: لازمه هم‌راستایی شهرداری‌ها

با موضوع «تمدن‌سازی»، با برنامه بودن مدیران شهر است؛ زیرا شهرداری پیش‌ران حیات اجتماعی شهروندان است؛ لذا تمدن‌اندیشی پیوسته و مدیریت جهادی (بیانیه گام دوم رهبری انقلاب اسلامی) با تکیه بر نوع مدیریت فرماندهان دفاع مقدس مثل

شهید چمران، شهید همت و شهید خرازی، متناسب با شهرت‌مدن‌ساز و تمایزبخشی با شیوه‌های جاری مدیریت در عرصه‌های مختلف از ویژگی‌های مدیران شهرداری و شهردار و شورای شهر تمدن‌ساز به شمار می‌آیند؛ به عبارتی رهبری، هنر توانمندسازی دیگران است و مدیران شهرداری تمدن‌ساز افرادی توانمند و تمدن‌اندیش هستند که موفقیت آن‌ها در گرو توانمندی و موفقیت شهروندان و کارکنانی

گونه که امام امیرمؤمنان علیه السلام فرموده است: اتقوا لله فی عبادته و بلاده فانکم مسئولون عن البقاع و البهائم (نهج البلاغه) خدا را در باره بندگانش و شهرها در نظر داشته باشید؛ زیرا شما درباره عمارات و ابنیه شهر و حیوانات مسئولیت دارید. این سخن امام علی علیه السلام نشانگر تأثیر زیر بنایی فرهنگ و هویت به عنوان نرم‌افزار در کالبد و سخت‌افزار شهر اسلامی است.

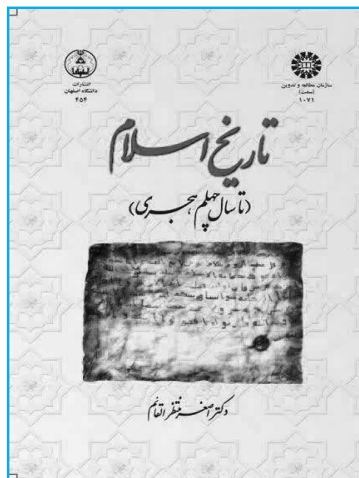
۲- شاخصه خود اتکایی: اسلام دینی است که

امت اسلامی را از وابستگی به بیگانگان برحذر داشته است و می‌فرماید: خداوند حال هیچ قومی را دگرگون نخواهد کرد تا زمانی که خود آن قوم حالشان را تغییر دهند؛ لذا نگاه مدیران شهرداری تمدن‌ساز نگاه به درون فرهنگ اسلامی است.

۳- آموزش پیوسته مدیران، کارکنان و

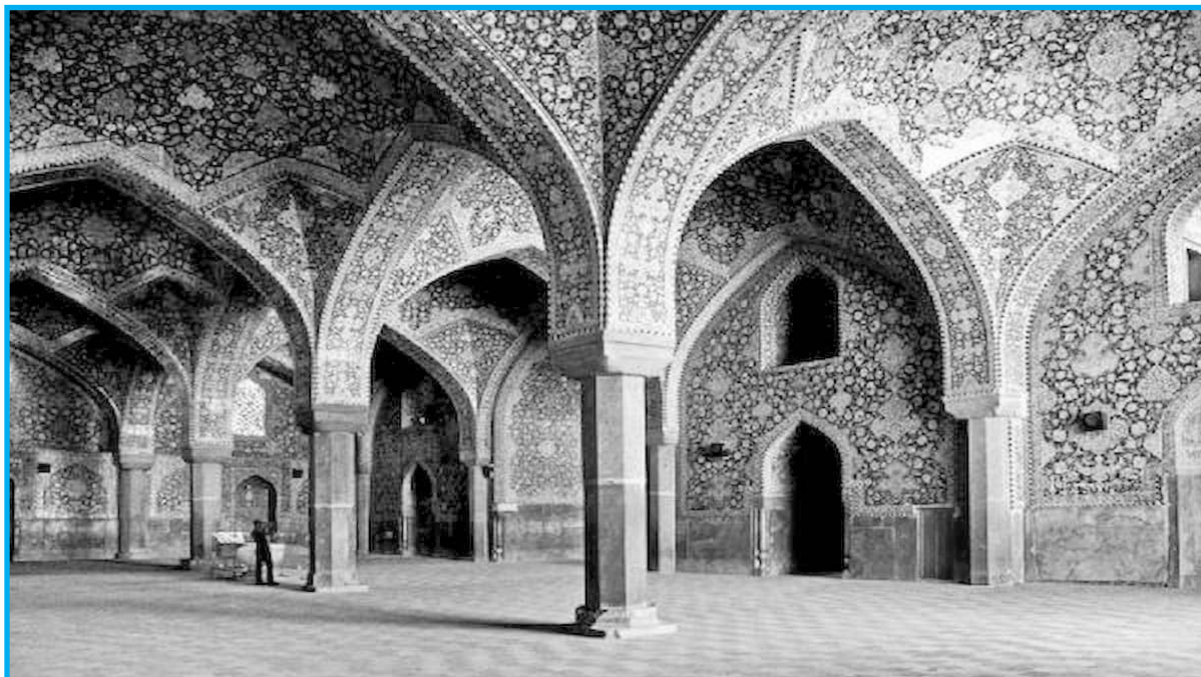
شهروندان: مهم‌ترین شاخصه شهرداری تمدن‌ساز تربیت نیروی انسانی ماهر و نخبگان تأثیرگذار و کارآمد است تا با تولید دانش بومی مشکلات شهر ایرانی-

اسلامی را حل کنند. سیاست‌گذاری کلان آموزشی و پژوهشی در کوتاه و میان و دراز مدت برای کادرسازی در چهارچوب سیاست شهرداری تمدن‌ساز از اهمیت برجسته‌ای برخوردار است. فرایند ارتقای آگاهی شهروندان از طریق طرح‌های پژوهشی و آموزش عمومی و رسانه و گفت‌وگو با شهروندان همه قطعاتی از پازل شهرداری تمدن‌ساز هستند که معضلات را در ارتباط با شهروندان حل می‌کند؛ به همین



ایجاد بینش و اندیشه
تمدن‌سازی نوین اسلامی
برای دست‌یابی به
شهرداری تمدن‌ساز در
تراز انقلاب اسلامی به
فرموده رهبری انقلاب
اسلامی نیازمند پیشرفت
در چهار عرصه است: ۱.
فکر ۲. علم ۳. زندگی ۴.
معنویت مهمترین شاخصه
شهرداری تمدن‌ساز
تربیت نیروی انسانی ماهر
و نخبگان تأثیرگذار و
کارآمد است تا با تولید
دانش بومی، مشکلات شهر
ایرانی - اسلامی را حل
کنند. سیاست‌گذاری
کلان آموزشی و پژوهشی
در کوتاه و میان و دراز
مدت برای کادرسازی
در چهارچوب سیاست
شهرداری تمدن‌ساز
از اهمیت برجسته‌ای
برخوردار است.





از پرداخت هزینه‌های سنگین بوستان‌سازی جلوگیری می‌کند. تعیین دقیق ساعات رفت و آمد ناوگان عمومی در ایستگاه‌ها موجب تسهیل رفت و آمد شهروند و استفاده بیشتر از این ناوگان و کاهش بار ترافیک خواهد شد. مدیریت بهینه پسماندهای مختلف با روش‌های نوین نیز در این راستا قابل توجه است. این درآمدزایی در عرصه‌های زیر نیز می‌تواند محقق شود: «برنامه‌ریزی برای مرمت بافت کهن و آثار و خانه‌های تاریخی گسترش موزه‌های هنری و تاریخی به منظور جلب گردشگر، کاشت درختان مثمر به جای چمن‌کاری به دلیل کم‌آبی و هزینه‌های بسیار سنگین نگهداری چمن (مانند کاشت درختان توت، گردو، سنجد، زبان‌گنجشک و ... که معمولاً آب کم نیاز دارد و جلوگیری از کاشت درختان اکالیپتوس، کاج و وسک یا نارون که مناسب آب و هوای خشک نیستند و برای مناطق باران‌خیز مثل اروپا استفاده می‌شوند)، آموزش باغبانان شهرداری برای قطع درختان خشک شده در ابعاد مناسب صنعت نجاری جهت مصرف در مشاغل هنری و صنعتی)، احداث کارخانه نئوپان یا کاغذ و مقواسازی به شکل شرکت سهامی کارکنان شهرداری برای استفاده از شاخه‌های درختان بریده شده و پس ماند‌های خشک کاغذی که افزایش رضایت‌مندی کارکنان را هم به دنبال دارد.

بالاخره طرح‌های ساخت مجتمع‌های مسکونی درون‌شهری در بافت کهن و ساخت واحدهای ارزان قیمت مناسب برای زوج‌های جوان موجب افزایش بهره‌وری جمعیتی و نهضت خدمت‌رسانی خواهد شد.

است که به بلوغ تمدنی برسند. چنین مدیرانی به عنوان یک هادی، مباشر، تسهیل‌کننده عمل می‌کنند و کوشش دارند تا نیروی انسانی دانشگاه را از وابستگی به نظام توسعه غربی به سمت استقلال و استغنا سوق دهند. ویژگی این مدیران چنین است: مهارت انسانی و ارتباطی، ویژگی اخلاقی و مصلح بودن، دوراندیشی و تحول‌آفرینی در نظام آموزشی و پژوهشی شهرداری، تجربه اجرایی و مدیریتی، فراست سیاسی و بصیرت، مهارت فنی و مدیریتی شامل سازمان‌دهی و برنامه‌ریزی، کنترل و نظارت، مدیریت تغییر، قدرت شبکه‌سازی و جانشین‌پروری، قدرت تعامل، تیم‌سازی و هدایت تیم، قدرت مذاکره، مشورت‌پذیری، مدیریت افراد، توانایی حل مسئله و توانایی تصمیم‌گیری، قدرت بهره‌گیری از اما‌های گوناگون و رسانه.

۶- قدرت کارآفرینی و درآمدزایی: مدیران و شهردار شهر تمدن‌ساز به روش نوین درآمدزایی به جای روش کهنه تراکم فروشی و افزایش کیفیت خدمت‌رسانی به جای کمیت و بهره‌وری و کارایی در قالب مهارت‌افزایی و حل معضلات شهر و کارآفرینی برای شهروندان توجه دارند. افزایش در آمد عمومی شهروندان خود به خود موجب افزایش درآمد شهرداری می‌گردد. مدیران شهرداری تمدن‌ساز از تصویب لوایح و طرح‌های غیر شرعی و حرام تصرف عدوانی که افزایش فقر و غنا را به دنبال دارد و موجب گناه و وبال قیامت آنان است خودداری می‌کنند. بنیان باغ‌ها و فضاهای گلخانه‌ای خصوصی در درون شهر به عنوان تالار و محیط گردشگری، حفظ محیط زیست و مطبوع شدن هوای شهر و جلب گردشگر افزایش در آمد شهرداری را به دنبال دارد و نیاز محلات داخلی شهر را پوشش می‌دهد و